



## KURSPLAN

# Arbetsrätt II, 7,5 högskolepoäng

*Legal Aspects of Work II, 7.5 credits*

---

Kurskod:	LA2N15	Utbildningsnivå:	Grundnivå
Fastställd av:	Nämnd för Fristående kurs 2014-11-24	Utbildningsområde:	Juridiska området
Gäller fr.o.m.:	Våren 2015	Ämnesgrupp:	JU1
Version:	1	Fördjupning:	G2F
Diarienummer:	HLK 2014/4024-122		

---

## Lärandemål

### *Kunskap och förståelse*

Efter avslutad kurs förväntas studenten

- ha förvärvat goda kunskaper om de juridiska normer som utgör det arbetsrättsliga området samt grunderna inom det internationella regelverket på området och dess påverkan på svensk rätt.
- ha förståelse för samspelet mellan arbetsmarknadens olika parter i den s.k. ”svenska modellen”.
- ha förvärvat förståelse för den historiska utvecklingen inom arbetsrätten och områdets starka politiska förankring.

### *Färdighet och förmåga*

Efter avslutad kurs förväntas studenten

- kunna analysera faktiska arbetsrättsliga situationer med avseende på deras juridiska innehåll och identifiera de normer som kommer till användning.
- kunna föra en god juridisk argumentation med utgångspunkt och stöd i de inom området vedertagna rättskällorna.

### *Värderingsförmåga och förhållningssätt*

Efter avslutad kurs förväntas studenten

- kunna ifrågasätta och kritisera utformningen av rättsområdet och därigenom uppvisa förmåga till ett självständigt kritiskt förhållningssätt.
- kunna skilja på att följa gällande rätt och att föra rättspolitiska resonemang, vilket är av stor relevans inom det arbetsrättsliga området, som genomsyras av politiska ställningstaganden.

## Innehåll

- Fördjupning av den svenska arbetsrätten
- EU-rättsliga och internationella rättsakter
- Den individuella arbetsrätten med särskilt fokus på anställningsavtalet, formen för anställning och anställningens ingående och avslutande
- Offentlig anställning
- Den kollektiva arbetsrätten och kollektivavtalets olika verkningar
- Diskrimineringslagstiftningen

- Arbetsmiljörättsliga ansvarsfrågor
- Arbetsmarknadspolitiska frågeställningar och ”den svenska modellen”

## Undervisningsformer

Undervisningen sker i form av föreläsningar och seminarier samt genom att studenterna enskilt författar egna rättsfallsreferat. Merparten av kursen genomförs som självstudier och studentledda gruppseminarier. I kursen används digital lärplattform.

Den som antagits till och registrerats på en kurs har rätt att erhålla undervisning/handledning under den tid som angavs för det kurstillfälle som sökande blivit antagen till. Därefter upphör rätten till undervisning.

## Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt högskolestudier om 60 hp inklusive Arbetsrätt/Arbetsmiljörätt, 7,5 hp eller motsvarande.

## Examination och betyg

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen examineras genom:

- Rättsfallsreferat samt
- Enskild skriftlig tentamen

Undervisning och kurslitteratur utgör grund för examination. Kursbetyget är ett sammanvägningsbetyg där det för Godkänd krävs detta betyg både på rättsfallsreferaten och den avslutande skriftliga tentamen. För Väl Godkänd som kursbetyg krävs utöver kraven för Godkänd betyget Väl godkänd på den avslutande skriftliga tentamen.

För bedömning skall underlaget vara sådant att individuella prestationer kan särskiljas. En student som fått godkänt betyg på ett examinationsmoment kan inte examineras igen för att höja betyget. Mer information kring bedömning och kriterier för betygssättning tillhandahålls i studieanvisningar vid kursstart.

Student äger rätt till byte av examinator efter att ha underkänts tre gånger på samma examination, om det är praktiskt möjligt. En sådan begäran ställs till VD och skall vara skriftlig.

Om kursen ändras till innehåll och/eller litteratur kan examination ske enligt denna kursplan inom ett år efter ändring. Studenten garanteras minst tre provtillfällen inklusive ordinarie provtillfälle. Därefter prövas i varje enskilt fall om examination får göras enligt den äldre kursplanen. Om kursen helt upphör kan den examineras inom två år efter det att kursen anordnats. Därefter skall det prövas i varje enskilt fall om examination får göras.

Poängregistrering av examinationen för kursen sker enligt följande system:

Examinationsmoment	Omfattning	Betyg
Examination	7,5 hp	U/G/VG

## Kursvärdering

Uppföljning av undervisningen sker fortlöpande under kursen. Kursvärdering sker vid kursens slut.

Kursvärderingen sammanställs och kommenteras av den kursansvarige läraren och om möjligt en student

(kursutvecklare), publiceras om möjligt på lärplattform samt lämnas till utbildningsadministrationen. Kursvärderingen skall ligga till grund för kommande kursplanering.

### Kurslitteratur

Glavå, Mats (2011). *Arbetsrätt*. 2. uppl. Lund: Studentlitteratur. Kap 2 och 7, 190 s.

Ileskog, Tommy (2010). *Arbetsmiljöansvar*. 11. uppl. Stockholm: Norstedts juridik. 384 s.

Ileskog, Tommy (2011). *Uppsägning av personliga skäl*. 8. uppl. Stockholm: Norstedts juridik. 290 s.

Sigeman, Tore & Sjödin, Erik (2013). *Arbetsrätten: en översikt*. 6. uppl. Stockholm: Norstedts juridik. 260 s.

Swanstein, Filippa & Henrikz, Karin (2014). *Diskrimineringslagen: från princip till praktik*. Lund: Studentlitteratur. 265 s.

I den mån en nyare upplaga av kurslitteraturen har hunnit komma ut innan eller i anslutning till kursstart skall den nyare upplagan användas. Studenterna förväntas även ha tillgång till aktuell lagtext samt rättsfall som anges under kursen.

Sök- och skrivhjälp (2010). *Skriva litteraturreferenser. - Harvardsystemet*. Högskolebiblioteket: Högskolan i Jönköping. <http://hj.se/bibl/sok--skrivhjalp/skriva-litteraturreferenser.html/>

*Informationsmaterial om plagiat på högskolor och universitet. Plagiathandbok - tips och råd till studenter.*

Finns i kursens aktivitet på lärplattformen PingPong