



KURSPLAN

Performance Management, 7,5 högskolepoäng

Performance Management, 7.5 credits

Kurskod:	LPMG15	Utbildningsnivå:	Grundnivå
Fastställd av:	Utbildningschef 2015-06-16	Utbildningsområde:	Samhällsvetenskapliga området
Gäller fr.o.m.:	Hösten 2015	Ämnesgrupp:	PS1
Version:	1	Fördjupning:	G1N
Diarienummer:	HLK 2015/3321-313	Huvudområde:	Psykologi

Lärandemål

Kunskap och förståelse

Efter avslutad kurs förväntas studenten

- kunna redogöra för de teoretiska modellerna om mänskliga prestationer i organisationer och dess kopplingar till välmående, hälsa och organisationskultur
- kunna beskriva och redogöra för hur organisationer kan, med hjälp av olika åtgärder, förbättra prestationerna

Färdighet och förmåga

Efter avslutad kurs förväntas studenten

- visa färdigheter i informationsgranskning utifrån ett psykologiskt perspektiv gällande individuella prestationer
- kunna analysera prestationspotentialen i verksamheter utifrån aktuella teorier
- ha färdighet och förmåga att kommunicera muntligt och skriftligt om mänskliga prestationer i organisationer
- kunna analysera och designa interventioner som syftar till att förbättra prestationerna i en organisation

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Efter avslutad kurs förväntas studenten

- ha evidensbaserat förhållningssätt till organisatoriska förbättringsförslag
- kunna kritiskt granska verksamhetens HR-processer, aktiviteter och organisationskulturer utifrån ett prestationsperspektiv

Innehåll

- Teorier, koncept och prediktioner om mänskliga prestationer
- Utvärdering av prestationer
- Utveckling och förbättring av organisatoriska prestationer
- Prestation, hälsa och välbefinnande

Undervisningsformer

Undervisningen sker i form av föreläsningar, seminarier och övningar individuellt och i grupp.

I kursen används digital lärplattform.

Den som antagits till och registrerats på en kurs har rätt att erhålla undervisning/handledning under den tid som angavs för det kurstillfälle som sökande blivit antagen till. Därefter upphör rätten till undervisning.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt 1 års arbetslivserfarenhet av personalarbete/Human Resources eller någon av följande avslutade kurser: Personalarbete i teori och praktik, 7,5 hp, Arbets- och organisationspsykologi, 7,5 hp, Organization and Leadership, 7,5 hp (eller motsvarande kunskaper).

Examination och betyg

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen examineras genom en individuell skriftlig hemtentamen (4,5 hp) som bedöms med betygen U, G och VG samt genom ett individuellt projektarbete (3 hp) som bedöms med betygen U, G och VG.

Projektarbetet examineras i ett seminarium.

För betyget G på hela kursen krävs minst G på båda examinationerna och för betyget VG krävs dessutom VG på examination 1.

Undervisning och kurslitteratur utgör grund för examination.

För bedömning skall underlaget vara sådant att individuella prestationer kan särskiljas. En student som fått godkänt betyg på ett examinationsmoment kan inte examineras igen för att höja betyget. Mer information kring bedömning och kriterier för betygssättning tillhandahålls i studieanvisningar vid kursstart. Student äger rätt till byte av examinator efter att ha underkänts tre gånger på samma examination, om det är praktiskt möjligt. En sådan begäran ställs till VD och skall vara skriftlig.

Om kursen ändras till innehåll och/eller litteratur kan examination ske enligt denna kursplan inom ett år efter ändring. Studenten garanteras minst tre provtillfällen inklusive ordinarie provtillfälle. Därefter prövas i varje enskilt fall om examination får göras enligt den äldre kursplanen. Om kursen helt upphör kan den examineras inom två år efter det att kursen anordnats. Därefter skall det prövas i varje enskilt fall om examination får göras.

Poängregistrering av examinationen för kursen sker enligt följande system:

Examinationsmoment	Omfattning	Betyg
Individuell skriftlig hemtentamen	4,5 hp	U/G/VG
Individuellt projektarbete	3 hp	U/G/VG

Kurslitteratur

Aguins, Herman (2013). *Performance Management*. (3 Ed). Boston, MA: Pearson. 322 sidor

Sonnentag, Sabine (2002). *Psychological Management of Individual Performance*. Chichester: Wiley&Sons. 487 sidor. (Finns som e-bok)

Sök- och skrivhjälp (2010). *Litteraturreferenser – så skriver du*. Högskolebiblioteket: Högskolan i Jönköping. <http://hj.se/bibl/sok---skrivhjalp/litteraturreferenser---sa-skriver-du/apa-harvard.html>

Informationsmaterial om plagiat på högskolor och universitet. *Interaktiva antiplagiatguiden*. Finns i kursens aktivitet på lärplattformen PingPong.