



KURSPLAN

Organisation, ledning och förändring, 7,5 högskolepoäng

Organization, Leadership and Change, 7.5 credits

Kurskod:	TOFA17	Utbildningsnivå:	Grundnivå
Fastställd av:	VD 2009-05-20	Utbildningsområde:	Tekniska områden (95%) och samhällsvetenskapliga området (5%)
Gäller fr.o.m.:	2010-08-01	Ämnesgrupp:	IE1
Version:	1	Fördjupning:	GIN
		Huvudområde:	Industriell organisation och ekonomi

Lärandemål

Efter utbildningen skall deltagarna:

- känna till och kunna redogöra för hur samspelet mellan medarbetarna och produktionssystemet påverkar medarbetarnas arbetsprestationer och välbefinnande.
- kunna skapa förutsättningar för att skapa arbetssituationer, som medför en optimal motivation hos medarbetarna.
- kunna känna igen individuella stress reaktioner och karlägga orsaken till stressreaktionerna.
- identifiera och hantera medarbetarnas behov av stöd och hjälp i samband med kompetensutveckling.
- känna till och redogöra för hur olika former av belöningsystem påverkar prestationer och välbefinnande.
- tillsammans med medarbetarna kunna analysera vilka faktorer som påverkar prestationer och välbefinnande.
- ha grundläggande färdigheter för att utveckla effektivitet genom "ständiga förbättringar"
- förstå betydelsen av ett tydligt chefs- och ledarskap för att samordnings-, integrations-och koordinationsprocesser.
- känna till grundläggande interpersonella kommunikationsprocesser lyssnande, återkoppling och påverkan.
- kunna förstå hur dynamiken mellan människans grupporienterade och individorienterade krafter påverkar samarbetet i och mellan grupper.
- kunna analysera, förstå och påverka grupperns normsystem och samarbetsklimat.
- redogöra för och förstå hur olika möten måste utformas för att skapa optimala kreativa processer informationsprocesser, problemlösningsprocesser och beslutsprocesser under mötet.
- kunna analysera och problematisera kring hur medarbetares kulturella bakgrund kan påverka arbetsprestationer och välbefinnande.
- redogöra för aktuell forskning rörande likheter och skillnader mellan män och kvinnor.

Innehåll

Syftet är att ge grundläggande kunskaper inom arbetspsykologi, ledarskap och förutsättningar för samverkan inom och mellan grupper. Detta belyses ur ett organisations, grupp och individperspektiv.

Kursen behandlar även hur omvärldsförändringar påverkar kraven på ledarskap och formerna för samverkan.

- Arbetspsykologiska grundmodeller
- Förändrings- och utvecklingsarbete
- Gruppsykologi och gruppdynamik
- Samarbete inom o mellan grupper
- Motivationsteori
- Chefs- o ledarskap - grundläggande modeller
- Chefsskap/Ledarskap och kommunikation
- Kompetensbegreppet

Undervisningsformer

Lektioner, seminarier, praktikfallsarbete, individuella och gruppbaseade inlämningsuppgifter. Under kursen varvas lektioner, övningar och praktikfalls arbete vilket medför krav på obligatorisk närvaro.

Undervisningen bedrivs normalt på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

Förkunskapskrav

Enligt programmets behörighetskrav (eller motsvarande kunskaper).

Examination och betyg

Kursen bedöms med betygen Underkänd, 3, 4 eller 5.

Kursens slutbetyg baseras på en sammanvägning av betygen på de två delmomenten.

Poängregistrering av examinationen för kursen sker enligt följande system:

Examinationsmoment	Omfattning	Betyg
Tentamen ¹	2,5 hp	U/3/4/5
Övningar och praktikfall ²	5 hp	U/3/4/5

¹ Tentamen omfattar litteraturen och kompendierna.

² Övningar och praktikfall kräver aktivt deltagande.

Övrigt

Motsvarar TOFA17:1 i äldre kursdatabas.

Kurslitteratur

Litteratur

Kompendium köpes på avdelningen

Titel: ORGANISATIONSTEORI: STRUKTUR - KULTUR - PROCESSER 5:e upplagan

Författare: Jörgen Bakka, Egil Fivesdal, Lars Lindkvist

Förlag: LIBER

ISBN: 91-4707775-1